



**Personnel
Organization**

OUR HUMAN TOUCH FOR YOUR COMPANY



LABORATORIO

CWE

HEAD HUNTING

RECRUITING

**We are
hiring!**





LEGO SERIOUSPLAY

COACHING

ACTION LEARNING

SCRUM





**COMUNICAZIONE
NONVIOLENTA**

COACHING

ORIENTAMENTO

ACTION LEARNING

FACILITAZIONE

SCRUM





ORIENTAMENTO DI CARRIERA

TEAM COACHING

FORMAZIONE ESPERIENZIALE

ROWINTEAM LA FORZA E' NEL GRUPPO

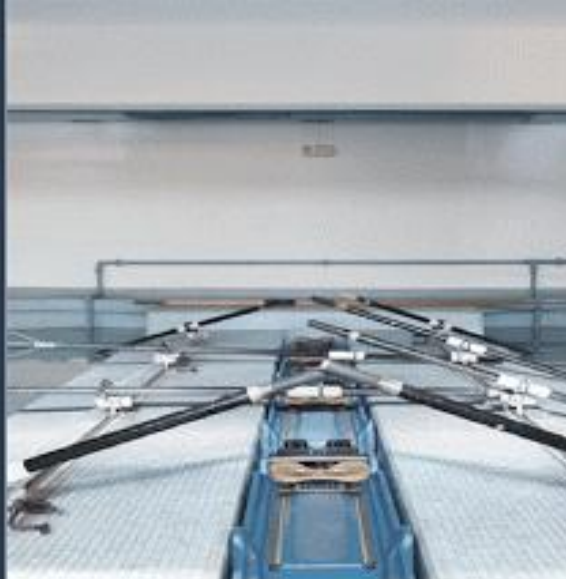
Guidi un team?

Vuoi aumentare l'ingaggio della tua squadra ?

Vuoi conoscere una metodologia formativa
esperienziale che non hai mai sperimentato ?

Leadership e followership, sinergia e cooperazione,
motivazione e risultato....

UN'ESPERIENZA DEDICATA A IMPRENDITORI
MANAGER , HR



Remare insieme verso la meta

UN TEAM BUILDING CON
LIVIO LA PADULA
ED

EDOARDO VERZOTTI , CAMPIONI
MONDIALI DI CANOTTAGGIO

DOVE E QUANDO

CANOTTIERI OLONA
MILANO
ALZAIA NAVIGLIO GRANDE
IL 14 NOVEMBRE DALLE 9.30 ALLE 13.30

**Personnel
rganization**
OUR HUMAN TOUCH FOR YOUR COMPANY

Per richiesta di informazioni e iscrizioni vi preghiamo di inviare una mail a
info@personnelorganization.it

Per ragioni organizzative i posti sono limitati.

L'adesione all'iniziativa dovrà essere confermata entro e non oltre il 7/11.

COSTO : 150€ + IVA



WorkWellness.
iWish

12 GIUGNO 2018
Villa Gianetti
Via Roma, 35 - Saronno (VA)

UN NUOVO PROGETTO 4 fasi

- VISIONE (50 minuti)
- PIANIFICAZIONE (45 minuti)
- ESECUZIONE (40 minuti)
- CELEBRAZIONE (20 minuti)
 - review periodiche (stand up meeting)
 - feed back
 - celebrazione del successo



Pity:
I acknowledge
your suffering.

Sympathy:
I care about
your suffering.

Empathy:
I feel your
suffering.

Compassion:
I want to relieve
your suffering.





LA PROPOSTA

1) Accompagnare l'organizzazione nella transizione attraverso una consulenza 100% a supporto del processo di gestione delle risorse umane

2) Creare le sinergie con responsabilità di guida verso una consapevolezza di ruolo nuovo e funzionale al cambiamento (accettare i tentativi falliti)

3) Sviluppare la creazione di un territorio organizzativo orientato all'ascolto reciproco e alla cooperazione interpersonale e interterritoriale

emancipati
organizzazione



FACILITAZIONE

METODO MOSCOW

1. Must
2. Should
3. Could
4. Won't

Il Product Owner è un focal point per il team e per il facilitatore. Negozia con il facilitatore se necessario.

Il PO garantisce un processo disciplinato; per questo motivo deve mantenere focalizzate le risorse sul conseguimento degli obiettivi.

Verifica, insieme al team, prima dello sprint che le storie siano coerenti rispetto al vision board.

Assicura che il manufatto finale risponda ai requisiti tecnici.

Assiste insieme agli altri in tutte le 3 fasi dello sprint: richiesta per il facilitatore, stand up meeting, retrospettiva.

ST OWNER E FACILITATORE

STAND UP MEETING

1. Che cosa ho fatto ieri?

2. Che cosa farò oggi?

3. Quali ostacoli sto riscontrando nel portare al termine i miei compiti?

4. Qual è il mio livello di fiducia nei confronti dello sprint GOAL?

METODO MOSCOW

1. Must
2. Should
3. Could
4. Won't

1. Accettare l'importanza
2. Accettare la sua autorità
3. Non parlare
4. Non negoziare




LA CHIAREZZA
AUMENTA
LA PROBABILITÀ CHE
IL DESTINATARIO DI
UNA RICHIESTA SIA
PIÙ DISPOSTO AD
ASSECONDARLA

IKE LASATER





**Personnel
Organization**

OUR HUMAN TOUCH FOR YOUR COMPANY